



Développeur de compétences

FORMATION INTERENTREPRISES – MANAGEMENT

MANAGER LA DIVERSITE

Lieu de formation :

> **CCI CAMPUS MOSELLE**
5, rue Jean-Antoine CHAPTAL
57070 METZ

Horaires de formation :

De 9h00 à 12h00
et de 13h00 à 17h00

Fiche d'identité :

CCI CAMPUS MOSELLE

5 rue Jean Antoine Chaptal
57070 METZ

Siret : 185 722 022 00125 – APE : 8559A

Iban : FR76 3008 7330 8600 0197 4270 295

BIC : CMCIFRPP

Nos formations sont en exonération de TVA
conformément à l'article 261 du CGI

14 heures soit 2 jours

690 €/pers

NOM DE LA REFERENTE FORMATION

Stanayka GODFROY
formationcontinue@moselle.cci.fr
Tel : 03 87 39 46 66

OBJECTIF(S) OPERATIONNEL(S)

A l'issue de l'action de formation, le ou la participant(e) sera capable de :

- ✓ Manager la diversité

OBJECTIF(S) DE L'ACTION DE FORMATION

- ✓ Identifier les différentes formes de diversité
- ✓ Intégrer les enjeux économiques et sociétaux
- ✓ Manager de manière inclusive

PUBLIC VISE

Cette formation est destinée à :

- ✓ Dirigeant, manager, équipes d'encadrement.

PRÉREQUIS

- ✓ Personne majeure et francophone.

DATES DES SESSIONS

Les sessions de formation ont lieu les :

- ✓ 20, 21 janvier 2025
- ✓ 24, 25 avril 2025
- ✓ 22, 23 septembre 2025
- ✓ 24, 25 novembre 2025

PROGRAMME DE LA FORMATION

Identifier les enjeux du management de la diversité et de l'inclusion

Différencier les notions de diversité et d'inclusion.

Prendre en compte les enjeux liés à l'attractivité et la rétention des talents.

Intégrer les spécificités liées à l'environnement de son organisation.

Intégrer le cadre législatif et sociétal en matière de diversité et d'inclusion

Découvrir le champ des obligations légales de l'employeur : cadre général et accords sur l'égalité femme-homme, le handicap, sur les dispositifs mis en place.

Prendre conscience de l'étendue des critères légaux de discrimination.

Identifier les démarches volontaires possibles : charte de la diversité, labels, certification.

Identifier son rôle et ses champs de responsabilité.

Se positionner en tant que manager inclusif

Clefs de réussite pour manager la diversité : zones d'influence du manager.

Définir les règles du jeu et les communiquer à son équipe.

Lister les bonnes pratiques pour manager la diversité.

Adopter une démarche de prévention pour anticiper les risques.

Dépasser ses préjugés et stéréotypes

Prendre conscience des notions de préjugés et stéréotypes.

Passer du mode automatique à l'intelligence adaptative pour lutter contre ses propres préjugés.

Changer ses comportements face aux situations usuelles de discrimination.

Encourager les multiplicités de points de vue dans son équipe

Définir avec l'équipe des valeurs liées à ces sujets : intégration, accompagnement...

Analyser les impacts culturels et mettre en évidence la richesse des différences.

Réaliser le portrait de son équipe

Établir le profil diversité de mon équipe.

Identifier les potentiels risques de discrimination au sein de l'équipe.

Manager de manière inclusive

Définir les règles de fonctionnement inclusive de l'équipe : mode de communication, comportements.

Être garant de l'équité de traitement.

Valoriser les spécificités individuelles et les inscrire dans une dynamique de performance.

Être à l'écoute de chacun et intégrer collectivement les différences.

Définir son plan d'action.

TARIF DE LA FORMATION

Le tarif de cette formation est de

690 € / personne

Ce tarif comprend la totalité de la prestation pédagogique, la fourniture d'une documentation pédagogique, la mise à disposition des locaux, du parking et du matériel pédagogique.

Ce tarif ne comprend pas vos frais de déplacements ni vos frais de restauration.

FINANCEMENT DE LA FORMATION ET DELAIS D'ACCES

Inscription via notre bulletin (disponible sur notre site internet, fourni avec notre offre de formation ou sur demande) au minimum quinze jours avant le début de la formation.

Cette formation peut être prise en charge :

- ✓ par le stagiaire directement -
- ✓ par son entreprise
- ✓ par France Travail – à votre demande, nous sommes en mesure de déposer un devis sur le site dédié de France Travail
- ✓ par un dispositif d'aide à la formation – nous contacter au 03 87 39 46 66

Si vous demandez une prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session et nous fournir l'accord de prise en charge.

Cette formation interentreprises peut être réalisée en intra-entreprise (sur mesure) – devis sur demande au 03 87 39 46 66.

EFFECTIF

Le nombre de participants est compris entre 5 stagiaires minimum et 10 maximum.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Un formateur accompagnera en permanence les stagiaires en présentiel ou en visio-conférence synchrone. Analyse des besoins et des attentes préalablement à l'action de formation par un entretien avec notre équipe de conseillers en formation.

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de partages d'expériences.

Salles équipées de micro-ordinateurs, vidéo-projection, support de cours délivré à chaque participant, travaux pratiques.

MODALITES D'EVALUATION

Evaluation de la satisfaction, attestation de présence, attestation de fin de formation et de réalisation individualisées.

Des évaluations intermédiaires de contrôle d'acquisition des compétences permettront d'évaluer les acquis et de mesurer les progrès de chacun et son degré d'autonomie par rapport aux compétences nouvellement acquises. Les évaluations s'appuieront sur des exercices pratiques, des quiz et un feedback régulier par oral. Une évaluation finale est réalisée en fin de formation (exemples : quiz, exercices pratiques, ...). Les modalités de cette évaluation finale sont communiquées en début de formation.

PRISE EN CHARGE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (PSH)

La formation est accessible à tous, y compris aux personnes en situation de handicap. Des aménagements pédagogiques et organisationnels peuvent être adaptés pour répondre aux besoins spécifiques en concertation avec Serge LAMPERT, référent handicap (s.lampert@moselle.cci.fr).

Pour accéder à la page dédiée à la prise en charge des personnes en situation de handicap sur notre site internet. Suivez ce lien [CCI CAMPUS](https://www.cci-campus-moselle.fr) ou scannez ce QR :



CONTACT ET INFORMATIONS :

Equipe Formation Continue -
formationcontinue@moselle.cci.fr
03 87 39 46 66

POUR ALLER PLUS LOIN :

Optimiser son style de management :
participatif et opérationnel